



Rik van Boxtel
Senior Account Executive Global Payroll

Serena Verswijveren
Payroll Risk & Compliance Expert

Grip op internationale payroll: zo blijf je overal compliant

"Compliance is een doorlopend proces, niet alleen een deadline."

Toepassing, geen juridisch advies

Wat compliance in payroll werkelijk inhoudt

1

De juiste berekening

Zorgen dat de bruto-netto-payrollverwerking en belastinginhoudingen kloppen.

2

Wettelijke rapportage

Tijdig en nauwkeurige aangiftes indienen bij lokale autoriteiten.

3

Wettelijke betalingen

De juiste bijdragen voor belasting en secundaire arbeidsvoorwaarden op tijd uitvoeren.

4

Werknemersdocumenten

De vereiste loonstrookjes, jaaropgaven en belastingdocumenten verzorgen.

5

Verdedigbare audittrail

Uitgebreide logboeken bijhouden voor juridische en financiële verificatie.

Het 3-lagenmodel: wat is van wie?

GEGEVENSLAAG: Wat valt eronder?

HRIS, tijd en aanwezigheid, salariswijzigingen, nieuwe en vertrekkende werknemers

VERWERKINGSLAAG: Wat valt eronder?

Berekeningen, bruto-netto, validaties

VOLTOOIINGSLAAG: Wat valt eronder?

Aangiftes, wettelijke en netto betalingen, artefacten

Verantwoording: Wie is er verantwoordelijk als er iets misgaat?



Meerdere leveranciers

Versnipperde dekking en tegenstrijdige SLA's zorgen voor blinde vlekken als belangrijke systemen niet meer werken.



Verdeelde verantwoordelijkheid

Spanningen in meerdere teams kunnen leiden tot elkaar de schuld geven en vertraagde incidentoplossing.



Gelokaliseerde processen

Verschillende workflows per land leiden tot minder zichtbaarheid en belemmeren gestandaardiseerde operations.

Payroll in Duitsland/België/het VK: Wat verandert er voor Nederlandse bedrijven?

DUITSLAND

- Maandelijkse rapportage- en bijdragefrequentie
- Gegevensprecisie voor sociale zekerheid
- Hoge verwachtingen van loonstrookgegevens

BELGIË

- Overeenkomsten van een gezamenlijke commissie
- Hoge toeslagen en secundaire arbeidsvoorwaarden in natura
- Indexatieregels

VERENIGD KONINKRIJK

- Realtime rapportage tijdens/vóór betalingen
- Fiscale jaarafsluiting
- Jaarlijkse rapportagecyclus

Duitsland

De infrastructuur, niet de calculatie, bepaalt het tempo

GEDECENTRALISEERDE BIJDRAGEN

Verschillende gezondheidszorgorganisaties verzamelen sociale bijdragen, waardoor meerdere overzichten en betalingen ontstaan.

DEADLINES VROEG IN DE MAAND

Overzichten en betalingen vallen niet aan het einde van de maand, waardoor wordt gewerkt met schattingen en latere verrekeningen.

NETWERK VOOR DIGITALE RAPPORTAGE

ELStAM, DEÜV en werkgeversidentificaties moeten klaar zijn voordat de payroll wordt uitgevoerd.

HET BELANGRIJKSTE INZICHT

De belangrijkste stappen: registreer je bij de wettelijke ongevallenverzekering, vraag een **Unternehmensnummer** en **Betriebsnummer** aan, regel de configuratie van de werkgeversbelasting en de rapportage voor de ELStAM/sociale zekerheid.

België

Je Nederlandse payrollpakket is niet afdoende

BETALINGEN VERSCHUIVEN AUTOMATISCH

Gezamenlijke commissies bepalen de salarisschalen, indexaties en premies.

VAKANTIEGELD WERKT NET EVEN ANDERS

Het eerdere jaar meenemen, dubbel vakantiegeld en certificaten.

SECUNDAIRE ARBEIDSVOORWAARDEN WORDEN EEN VERPLICHTING

Auto's, maaltijdcheques en de betaling van een 13e maand worden vaak verwacht of zijn verplicht.

HET BELANGRIJKSTE INZICHT

Vóór de eerste payroll: stel de gezamenlijke commissie, vestiging en werknemersgeschiedenis vast.

Verenigd Koninkrijk

Makkelijk opstarten, gecompliceerd om uit te voeren.

BETAALDAG = UITERSTE INDIENDATUM

Rapporteer elke betaling op of vóór de betaaldag aan HMRC.

VOORTDURENDE CONTROLES VOOR HET PENSIOEN

Controleer elke betalingsperiode de voorwaarden.

DE STARTDATUM IS BELANGRIJK

Een ontbrekend P45-formulier of onjuiste belastingcode kan leiden tot vertraging bij het eerste loonstrookje.

HET BELANGRIJKSTE INZICHT

Het grootste risico zit niet in de registratie. Het grootste risico is dat je één terugkerende compliancegebeurtenis mist.

Case-oefening: pijnpunten bij uitbreiding naar meerdere landen

01 / Aantal werknemers

35

totale aantal internationale werknemers

Een Nederlands bedrijf voegt snel teamleden toe in Europa:

- 20 in Duitsland
- 10 in België
- 5 in het Verenigd Koninkrijk

02 / Configuratie

3

lokale payroll-leveranciers

De payroll wordt in elk land via afzonderlijke lokale leveranciers uitgevoerd.

Dit zorgt voor versplinterde operations en losgekoppelde administratieve silo's bij entiteiten.

03 / Impact

Hoge

frictie en kosten

Er zijn voortdurend lastminute wijzigingen.

Dat resulteert in een ingewikkeld, handmatig en foutgevoelig afstemmingsproces aan het einde van de maand.

Controleset voor minimale haalbaarheid

01 DEADLINES EN DATUMS

Agenda

Deadlines, goedkeuringsmomenten, wettelijke einddatums, per land.

02 PROCESINTEGRITEIT

Wijzigingsmanagement

Hoe een HR-wijziging in de payroll terechtkomt en wordt geverifieerd.

03 VERIFICATIE UITVOEREN

Variantiecontroles

Wat bij elke uitvoering wordt gecontroleerd.

04 AUDITTRAIL

Documentatie

Wat waar en hoelang wordt opgeslagen.

05 VERANTWOORDELIJKHEID EN INCIDENTEN

Escalatieprocedure

Eén benoemde eigenaar per land als er iets misgaat.

Zes indicatoren die goed zijn om maandelijks te meten

01/Percentage late wijzigingen

Volg lastminute wijzigingen in de payroll voordat je de payroll gaat verwerken.

02/Aantal tussentijdse uitvoeringen

Volg de payrolluitvoeringen buiten de cyclus en speciale uitbetalingen.

03/Aantal retroactieve correcties

Meet retroactieve correcties die in vorige cycli zijn toegepast.

04/Foutpercentage per type

Categoriseer payrollfouten om de onderliggende oorzaak te achterhalen.

05/Oplostijd

Gemiddelde tijd die het duurt om gerapporteerde afwijkingen op te lossen.

06/Wettelijke rapportage- en betalingsuitzonderingen

Volg compliance-uitzonderingen in belastingaangiftes.

Nauwkeurige gegevens voorkomen complianceproblemen

01 / Eén betrouwbare bron instellen

Stel één authentieke gegevensbron in om afwijkingen te voorkomen en problemen te synchroniseren.

02 / Velden in verschillende landen standaardiseren

Combineer wereldwijde gegevensschema's voor een naadloze compliance-rapportage in meerdere landen.

03 / Vroege validaties inbouwen

Identificeer en voorkom niet-compliant of beschadigde gegevens voordat ze in het ecosysteem terechtkomen.

Payroll voor elke situatie

Global Payroll

- Eigen entiteiten
- Stap over van meerdere leveranciers naar één platform
- Beheer je payroll intern

Employer of Record

- Neem mensen aan in meerdere landen zonder een eigen entiteit op te richten
- Alles wat je nodig hebt om nieuwe mensen aan te nemen en te betalen
- Beveiliging, compliance, bescherming

PEO

- Beheer HR en payroll in de VS
- Eén platform
- Beheer compliance en belastingen
- Lagere kosten, hogere werknemerstevredenheid

Drie inzichten

1

Operationeel model

Compliance is een operationeel model: lagen, controles, eigenaren.

2

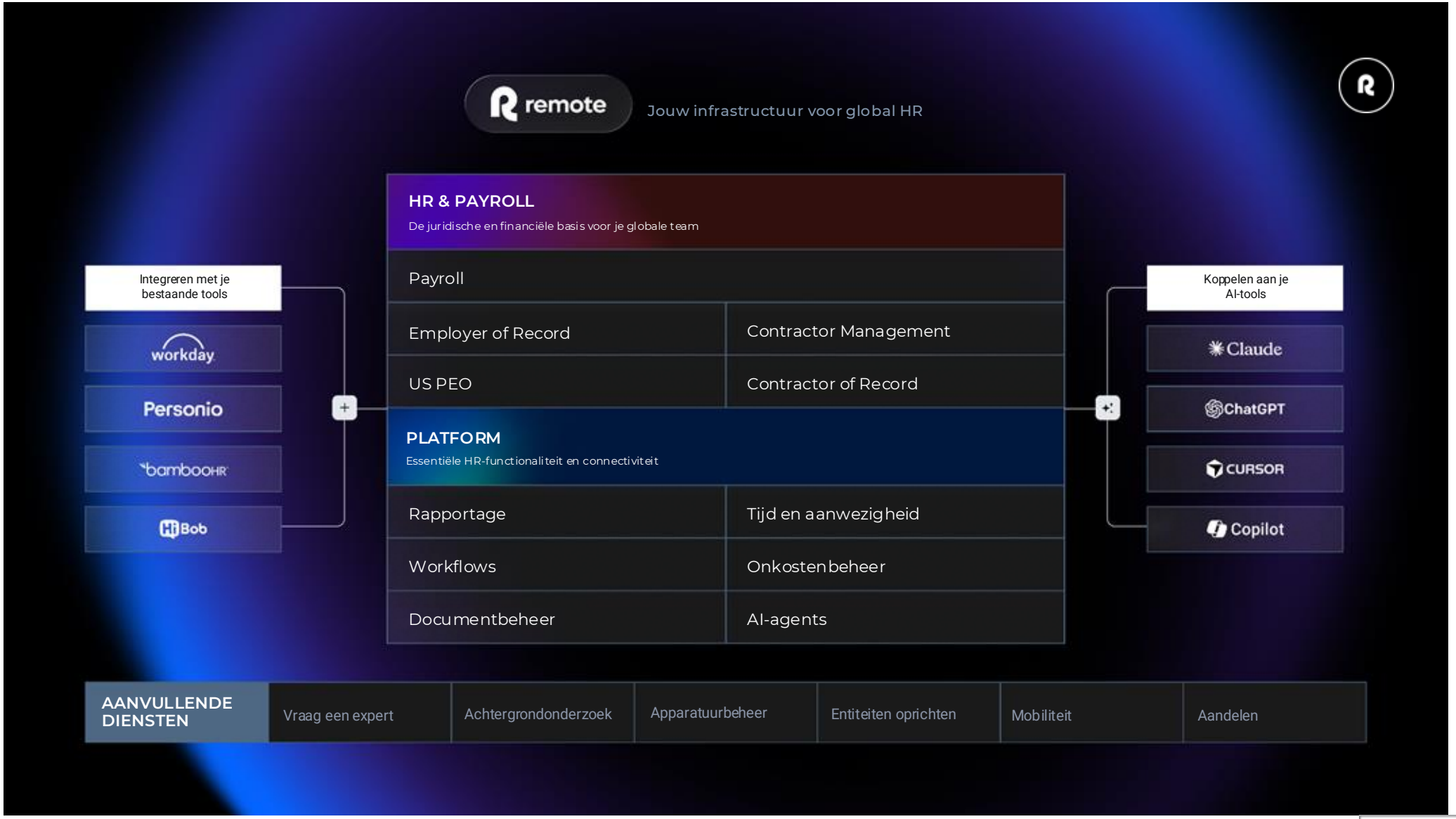
Eigendomsrisico

Elke overdracht is een risico, dat je door duidelijkheid over eigenaarschap kunt verwijderen.

3

Belangrijkste focusgebieden

Begin met de agenda, wijzigingsmanagement en variantiecontroles.


remote
Jouw infrastructuur voor global HR
HR & PAYROLL
De juridische en financiële basis voor je globale team
Payroll
Employer of Record
Contractor Management
US PEO
Contractor of Record
PLATFORM
Essentiële HR-functionaliteit en connectiviteit
Rapportage
Tijd en aanwezigheid
Workflows
Onkostenbeheer
Documentbeheer
AI-agents
Integreren met je bestaande tools
workday
Personio
bamboohr
Bob
Koppelen aan je AI-tools
Claude
ChatGPT
CURSOR
Copilot
AANVULLENDE DIENSTEN
Vraag een expert
Achtergrondonderzoek
Apparatuurbeheer
Entiteiten oprichten
Mobiliteit
Aandelen

Bedrijven in Nederland groeien met Remote

























Bedankt

www.remote.com

Rik van Boxtel | Serena Verswijveren

NIRPA

Congres 2026