

Update prinsjesdag

Janita Klomp

Namens 2Xplain

2xplain

NIRPA

Congres 2026

Even voorstellen….



Gibo groep: salarisprofessional (1997 t/m 1999)
Boymans & partners/ MTH: fiscalist en adviseur loonheffingen en arbeidsrecht (1999 t/m 2013)
Zelfstandig adviseur & trainer (2013 t/m 2025)
2Xplain: directeur kennis en opleiding / trainer (april 2025 – heden)

Agenda:

- Wat werd op prinsjesdag bekend?
- Wijzigingen 2027 en ietsje later….
- Stand van zaken ZZP-ers



Wijzigingen vanuit het Belastingplan 2027

Let op…..Belastingplan en overige fiscale maatregelen zijn nog niet definitief!

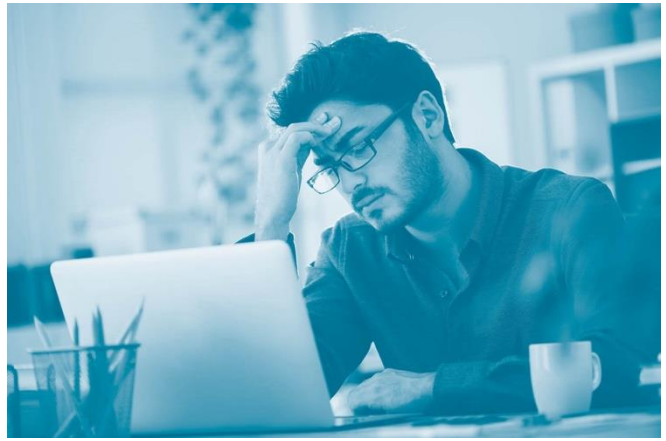
- Youngtimerregeling wijzigt
- Aanvullende regelgeving pseudo-eindheffing niet volledig elektrische personenauto
- Afschaffing personeelskorting branche-eigen producten
- Bevriezing maximuminkomen voor pensioenopbouw van 2027 t/m 2032 op € 137.800
- Wetsvoorstel Wet fiscale stimulering start-ups en scale ups: onder voorwaarden grondslag van 65% bij aandelenopties bij verkoop aandelen

Wijzigingen 2027 en ietsje later….



- Youngtimerregeling
- Pseudo-eindheffing niet volledig elektrische personenauto
- WKR-zaken
- Expat-regeling
- Geen arbeidskorting meer bij sommige doorbetaalde uitkeringen
- Minimum jeugdloon
- Overige wijzigingen 2027
- Wijzigingen ietsje later

Youngtimerregeling



Youngtimerregeling wijzigt:

- t/m 2025: auto > 15 jaar - bijtelling 35% wev
- 2026: auto > 16 jaar - bijtelling 35% wev
- 2027: auto > 17 jaar - bijtelling 35% wev
- 2028: auto > 20 jaar - bijtelling 35% wev

Youngtimerregeling vervalt voor auto's die > 17 jaar, maar jonger < 20 jaar (2009-2010), derhalve enkele jaren (weer) 25% van de cataloguswaarde

Overgangsregeling

2026:

- Auto in 2025 reeds ter beschikking is gesteld aan een werknemer en deze auto in 2025 de leeftijdsgrens van 15 jaar bereikt

2027:

- Auto in 2025 reeds ter beschikking is gesteld aan een werknemer en deze auto in 2027 de leeftijdsgrens van 17 jaar bereikt

2028:

- Auto’s die op 1 januari 2028 nog niet de leeftijdsgrens van 20 jaar hebben bereikt, kunnen de youngtimerregeling per die datum niet meer toepassen

In de praktijk…….

- Auto ter beschikking gesteld op 1 oktober 2025
- Datum eerste toelating auto: 1 juli 2010
- Catalogus waarde € 80.000, WEV € 20.000

Jaar	Leeftijd auto	Regime	Bijtelling
2025	15	Youngtimer	€ 7.000
2026	16	Youngtimer overgangsrecht	€ 7.000
2027	17	Youngtimer overgangsrecht	€ 7.000
2028	18	Geen Youngtimer	€ 20.000
2029	19	Geen Youngtimer	€ 20.000
2030	20	Youngtimer vanaf 1 juli	€ 7.000
2031	21	Youngtimer	€ 7.000

Pseudo-eindheffing



Voor niet volledig elektrische personenauto's die vanaf 2027 ter beschikking worden gesteld.

- Overgangstermijn tot 1 januari 2031
- Bestelauto's ? ✓
- Hybride auto's ? X
- De niet volledig elektrische personenauto die uitsluitend zakelijk wordt gebruikt ? ✓**……maar….**
  - *woon-werkverkeer is niet zakelijk*
  - *geen bijtelling, toch eindheffing !?*

Pseudo-eindheffing

- Kostenpost werkgever: 12% van cataloguswaarde per jaar
  - € 30.000 (cataloguswaarde) * 12% = € 3.600 per jaar
  - Youngtimer? 12% van WEV

- Aangifte eindheffing uiterlijk in 2e loonaangiftetijdvak van het volgend jaar
  - eindheffing per maand berekenen, niet naar rato
  - 1 keer in een kalendermaand rechtstreeks van huis naar kantoor of terug ?

Aanvullende regelgeving

- Overgangstermijn verlengd naar 1 januari 2031 (ipv. 17 september 2030)
- Tijdelijke vervanging (max. 14 kalenderdagen) geen invloed op eindheffing
- Vrijstelling voor lesauto’s
- Beperkte vrijstelling van ter beschikking stellen van max. 7 dagen (tot 2031)



WKR zaken

Vanaf 2027:

- Vrije ruimte 2,16% over de eerste € 400.000 en 1,18% over het meerdere
- Afschaffing gerichte vrijstelling personeelskorting branche-eigen producten
- Reiskostenvergoeding van € 0,25 in wetgeving verankerd



NIRPA

Expatregeling

- Vanaf 2027: 27%
- Maximumsalaris voor toepassing expat-regeling (WNT-norm) € 273.000; vergoeding € 73.710 (27%)
- Duur maximaal 5 jaar, mits aan de voorwaarden wordt voldaan
- Salarisnormen 2027 worden verhoogd naar € 50.436, voor werknemers jonger dan 30 jaar met mastertitel € 38.338 (+ indexatie 2027)
- Overgangsrecht:

Startdatum expatregeling	Toepassing
Vóór 1 januari 2024	30% + huidige (geïndexeerde) salariscriteria
In 2024	27% + huidige (geïndexeerde) salariscriteria
Vanaf 1-1-2025	27% + nieuwe hogere salariscriteria

Doorbetaalde WGA-uitkering?



Geen arbeidskorting meer vanaf 2027!

Nu:

Bijv. WGA uitkering via werkgever + loon/aanvulling = samenvoegbepaling = witte tabel = algemene heffingskorting & arbeidskorting!

Maar…..bij directe uitkering via UWV = groene tabel, dus geen arbeidskorting

HR: Ongelijke behandeling van gelijke gevallen > in strijd met het discriminatieverbod

Gevolg? Vanaf 2027 geen arbeidskorting meer over het uitkeringsdeel

Voorbeeld

Situatie 2026	Bedrag	Situatie 2027	Bedrag
Loon	€ 1.500,00	Loon	€ 1.500,00
WGA-uitkering	€ 2.500,00	WGA-uitkering	€ 2.500,00
Totaal	€ 4.000,00	Totaal	€ 4.000,00
Loonheffing	€ 818,67	Loonheffing	€ 1.054,91
Netto loon	€ 3.181,33	Netto loon	€ 2.945,09

Minimum jeugdloon 2027

- Status: Raad van State heeft 13 juli 2026 advies uitgebracht
- Verhoging jeugdlonen vanaf 1 januari 2027
  - 15 jaar 30% (nu 30%)
  - 16 jaar 40% (nu 34,5%)
  - 17 jaar 50% (nu 40%)
  - 18 jaar 62,5% (nu 50%)
  - 19 jaar 75% (nu 60%)
  - 20 jaar 87,5% (nu 80%)
  - 21 jaar 100% (nu 100%)
- Geen apart minimumloon meer voor BBL'ers per 1 januari 2027
- Huidig minimumuurloon 21 jaar en ouder: € 14,99 (juli 2026)





Overige wijzigingen per 2027

- Tarieven IB iets omhoog
- Premies werknemersverzekeringen en ZVW premie iets omhoog
- Verhoging maximum premie- en bijdrageloon van € 79.409 naar € 82.547
- Maximale arbeidskorting € 5.685 – maximale algemene heffingskorting € 3.154
- RVU heffing van 57,7% naar 64% bij overschrijding van de drempelvrijstelling
- Bijtelling volledig elektrische auto van 18% naar 20% over de 1^{e} € 30.000

Wijzigingen ietsje later…..

- Afschaffing compensatie transitievergoeding bij langdurige arbeidsongeschiktheid of bedrijfsbeëindiging door pensionering of overlijden werkgever => uitgesteld tot 2028
- Wetsvoorstel modernisering concurrentiebeding: tijdig beroep doen op concurrentiebeding + vergoeding
- Wet meer zekerheid flexwerkers: deels 2028, deels al doorgevoerd
  - Afschaffen nulurencontract, vervangen door bandbreedte contract, uitzondering scholieren, studenten & Aow-ers
  - Ketenregeling: nieuwe keten na onderbreking van 3 jaar ipv 6 maanden. Uitzondering studenten/scholieren met bijbaan
  - Uitzendkrachten: gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden, sneller vast contract, doorbetaling bij ziekte
- Nieuwe verlofwet: 3 ipv 10 regelingen, gelijktrekken opnametermijnen, uitbetaling voor, tijdens of na verlof => 2028?

ZZP-ers stand van zaken

- Invoering rechtsvermoeden arbeidsovereenkomst
- Ingangsdatum: 31 december 2026
  - in eerste instantie tezamen met ‘verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties’
  - art. 7:610aa BW: *hij die t.b.v. een ander tegen een beloning door die ander ten hoogste € 36 per uur, arbeid verricht, wordt vermoed deze arbeid te verrichten krachtens arbeidsovereenkomst*
    - civielrechtelijke uitwerking / geldt niet voor particuliere opdrachtgevers
- Uurtarief: € 38 p/uur is afgeleid van 120% van wettelijk minimum-uurloon met diverse opslagen
- Zelfstandige moet zelf beroep doen op rechtsvermoeden

ZZP-ers stand van zaken



Verdere uitwerking van de “zelfstandigenwet”:

1. Zelfstandigentoets: gedraagt iemand zich als ondernemer?

2. Werkrelatietoets: vrijheid van invulling van werk / onafhankelijkheid

Kabinet streeft naar behandeling in Eerste en Tweede kamer in 2027 en ingangsdatum van 1 januari 2028

Hoe beoordeel je nu of een werkende zelfstandige is of toch werknemer?

- Arbeidsrechtelijk & fiscaal
- Loon + arbeid + gezag = werknemer
- Hoe te beoordelen? Feiten en omstandigheden, jurisprudentie o.a. deliveroo en uber arrest.
- Ontbreek 1 element? Dan geen arbeidsovereenkomst, mogelijk nog een fictieve dienstbetrekking

Voor de komende maanden……
“Zorgvuldig afsluiten, scherp opstarten.”

Tot ziens op het volgende NIRPA congres!