Mobiliteit (verdieping)

Nirpa Congres 2026



Henk ten Hove

Manager P&SA West - Bussum

MOORE MKW



NIRPA

Congres 2026

Agenda

- Wettelijk kader
- Reiskostenvergoeding
- Openbaar Vervoer
- Auto van de zaak
- Fiets van de zaak
- Pseudo eindheffing

Waarom is mobiliteit belangrijk ?

- Aantrekkelijke arbeidsvoorwaarde
- Binden en aantrekken van personeel
- Duurzaamheid
- Flexibiliteit
- Hybride werken
- Kostenbeheersing

Wettelijk kader

- Arbeidsrechtelijk
  - Vergoeding voor de tegenprestatie van arbeid

- Fiscaal loon
  - Loon is al hetgeen uit een dienstbetrekking of een vroegere dienstbetrekking wordt genoten, tenzij een vrijstelling of uitzondering van toepassing is.

Reiskostenvergoeding

- (Onbelaste) vergoeding voor woon-werk en zakelijke kilometers
- Niet zijnde met vervoer vanwege de werkgever
- Reizen tussen de (Tijdelijke) verblijfplaats en arbeidsplaats binnen 24 uur
- langs de meest gebruikelijke route
- Omrijkilometers (zakelijk of privé ?)
- Vaste werkplek wanneer deze 20x wordt bezocht

Reiskostenvergoeding

- Fiscale normen -> 0,25
- Inclusief Parkeer-, veer- & tolgelden
- Werkelijke gereden kilometers
- Nacalculatie (verplicht +75 km enkele reis)
- Vaste maandelijkse vergoeding (tenminste 128 dagen)
  - Vast reispatroon (214 dagen per kalenderjaar)
  - Vaste arbeidsplaats
  - Let op bij hybride werken
  - Controleer regelmatig
  - Langdurige afwezigheid (>6 weken)

Reiskostenvergoeding

- Werkkostenregeling
- Uitruilen tegen brutoloon
  - Kader van goed werkgeverschap
  - Verlagen loon sociale verzekeringen

Openbaar vervoer

- Personenvervoer dat volgens een dienstregeling plaats vindt en voor iedereen toegankelijk is.
- Vergoeden op basis van de werkelijk gemaakte kosten
- OV kaart
  - Verstrekt of vergoed
  - In enige mate zakelijk gebruikt
  - Niet zijnde een chipkaart (zelf geld opladen)
- Zakelijke kosten

Auto van de zaak

- Handreiking Belastingdienst:

Terbeschikkingstelling van een auto aan een werknemer houdt in dat de werknemer voor kortere of langere tijd de feitelijke macht over de auto uitoefent of kan uitoefenen. Dit betekent dat de werknemer niet alleen de mogelijkheid heeft de auto te (laten) besturen, maar ook kan bepalen voor welke doeleinden hij de auto gebruikt. Blijft de feitelijke beschikkingsmacht over de auto bij de werkgever, dan is geen sprake van een aan de werknemer ter beschikking gestelde auto. De feitelijke beschikkingsmacht blijft bij de werkgever als de werknemer de auto alleen kan gebruiken voor een gerichte opdracht van de werkgever.

De vraag wie de feitelijke beschikkingsmacht heeft wordt materieel beantwoord. Dat wil zeggen dat niet zozeer de formele aspecten van belang zijn, maar dat het gaat om de realiteitswaarde van wat partijen zijn overeengekomen en om de feitelijke uitvoering daarvan.

De werkgever zal zich aan de hand van de feiten en omstandigheden afvragen of een werknemer gebruik maakt, of kan maken, van een ter beschikking gestelde auto wat leidt tot een bijtelling privégebruik auto. Met andere woorden, de werkgever beoordeelt of de werknemer al dan niet de feitelijke beschikkingsmacht over de auto heeft. In veel gevallen zal duidelijk zijn dat de werknemer die gebruik maakt van een hem ter beschikking gestelde auto ook de feitelijke beschikkingsmacht over de auto heeft. Er zijn ook situaties die minder helder zijn. Bij de beoordeling van die situaties komt het aan op het vaststellen en wegen van de feiten en omstandigheden. Dit kan aanleiding geven tot discussie en onzekerheid.

Auto van de zaak

- Personenauto
  - Een motorvoertuig op drie of meer wielen dat geen autobus, bestelauto, land- of bosbouwvoertuig, bromfiets of een niet voor personenvervoer ingericht zwaar motorvoertuig.

- Bestelbus
  - Een auto zwaarder dan 3.500 kg, voorzien van een laadruimte met vlakke laadvloer welke niet is voorzien van stoelen.

Auto van de zaak

- Personenauto
  - Geen privé gebruik
    - Verklaring door werknemer aan te vragen en aan te leveren bij de werkgever
    - Tot 500 km privé per kalenderjaar is vrijgesteld
    - Mogelijkheid van verhaal door werkgever
  - Privé gebruik
    - Bijtelling van 22% van 2017 en later
    - Korting voor nul emissie auto's (elektrisch, waterstof, zonnecel) – 5% in 2026
    - Eigen bijdrage werknemer / kosten buitenland

Auto van de zaak

- Personenauto
  - Bijtelling meerdere auto's per werknemer
  - Afhankelijk van het aantal rijbewijzen in het gezin

- Bestelauto
  - Uitsluitend zakelijk gebruik (bestelauto's)
    - Verklaring werkgever en werknemer aan te vragen bij de Belastingdienst
  - Zakelijk wisselend gebruik
  - Eenmalige eindheffing van 438,-- per kalenderjaar

Auto van de zaak

- Poolauto
- Autobranche





Electrische auto

- Korting voor nul emissie auto’s (elektrisch, waterstof, zonnecel)
- Korting voor 2026 = 4% -> bijtelling 22% - 4% = 18%
- Korting voor 2027 = 2% -> bijtelling 22% - 2% = 20%
- Voor de eerste 30.000; meerdere 22%
- 60 maanden termijn (gaat vaak fout in de salarisverwerking)
  - Eerste van de maand na aanschaf van de auto
  - Na 60 maanden aanpassen kortingspercentage
  - Ieder kalenderjaar opnieuw beoordelen

Electrische auto

- Laadpaal
- Van wie is de auto
  - Werknemer -> 0,25
  - Werkgever
    - vrij vergoeden / verstrekken
    - Werknemer betaald zelf de laadpaal -> eigen bijdrage
- Einde dienstverband ?
- Laden op kantoor met eigen auto ?

Youngtimer

- Een youngtimer is een oudere zakelijke auto waarvoor een gunstige bijtellingsregeling geldt.
- In 2026 geldt voor auto's van **16 jaar of ouder** een bijtelling van **35% van de waarde in het economisch verkeer (dagwaarde)** in plaats van over de oorspronkelijke cataloguswaarde.
- Vanaf **1 januari 2027** gaat dit naar **17 jaar of ouder.**

Pseudo Eindheffing

- Fossiele auto’s vanaf 01-2027
- Jaarlijks 12% eindheffing van de cataloguswaarde
- Volledig voor rekening werkgever en ongeacht de bijtelling
- **woon-werkverkeer wordt gezien als privégebruik**

Pseudo Eindheffing

- Eerste van de maand – wisseling auto gedurende de maand
- Datum feitelijke ter beschikkingstelling is bepalend
- Overgangsregeling – 17 september 2030 -> 31-12-2030
- Vervangend vervoer wegens onderhoud of schade – 14 kalenderdagen
- Per jaar 7 kalenderdagen vrijstelling
- Nieuwe werkgever ?!?!

Fiets van de zaak

- Belangrijkste vraag: Wie is de eigenaar van de fiets ????
- Vergoeden, vertrekken, ter beschikking stellen
- Bijtelling 7% van de consumentenadviesprijs voor privégebruik
- Let op bij de vergoedingen woning – werk
- niet meer dan bijkomstig bij je woon- of verblijfadres wordt gestald dan nihil waardering (2026 met TWK 2020)
- Renteloze lening toegestaan voor aanschaf van de fiets
- Bijtelling mag men onderbrengen binnen de WKR

Fiets van de zaak

Situatie 1: Fiets ter beschikking gesteld (meest voorkomend)

De werkgever koopt of least de fiets en blijft eigenaar.

- Werknemer krijgt de fiets in gebruik.
- Werknemer mag de fiets privé gebruiken.
- Jaarlijks geldt 7% bijtelling over de consumentenadviesprijs.
- Dit gaat **niet ten koste van de vrije ruimte van de WKR**
- Geen reiskostenvergoeding over de dagen dat met de fiets wordt gereisd.

Fiets van de zaak

Situatie 2: Werkgever schenkt de fiets aan de werknemer

De fiets wordt eigendom van de werknemer.

- De werkgever kan de waarde van de fiets aanwijzen als eindheffingsloon in de WKR.
- **De kosten komen dan ten laste van de vrije ruimte**.
- Als de vrije ruimte wordt overschreden, betaalt de werkgever eindheffing over het meerdere.
- In deze situatie geldt geen 7%-bijtelling, omdat de fiets eigendom van de werknemer is geworden.
- Reiskosten woning – werk toegestaan
- Gebruikelijkheidstoets ?!?!

Fiets van de zaak

Situatie 3: Cafetariaregeling

Veel werkgevers combineren fietslease met uitruil van brutoloon.

- De werknemer levert een deel van zijn brutoloon, vakantiegeld of eindejaarsuitkering in (beïnvloed loon SV)
- Daarmee wordt een deel van de leasekosten betaald.
- Daarnaast blijft de 7%-bijtelling gelden voor het privégebruik van de fiets.
- Geen reiskostenvergoeding over de dagen dat met de fiets wordt gereisd

Mobiliteitsbudget

Een mobiliteitsbudget is een vast budget dat een werkgever aan een werknemer toekent voor mobiliteit. In plaats van één specifieke voorziening, zoals een leaseauto, krijgt de werknemer meer keuzevrijheid in de manier waarop hij of zij reist.

- Doel: beleid ontwikkelen dat aantrekkelijk, fiscaal efficiënt en toekomstbestendig is.
- Steeds meer jongeren hebben minder behoefte aan een lease auto

Mobiliteitsbudget

De werknemer kan het budget gebruiken voor bijvoorbeeld:

- Openbaar vervoer
- Leasefiets
- Deelauto
- Huurauto
- Taxi
- Parkeren
- Laadkosten elektrische auto
- Kilometervergoeding
- Eigen auto voor woon-werkverkeer

Mobiliteitsbudget

het maakt mobiliteit goedkoper, moderner en beter beheersbaar dan een vaste leaseauto

- **Kostenbesparing** — Een leaseauto kost vaak €600–€900 per maand, terwijl OV of fietsgebruik meestal €100–€200 kost. Het verschil is directe winst.
- **Flexibiliteit bij hybride werken** — Werknemers die 2–3 dagen thuiswerken hebben geen auto nodig voor 5 dagen. Het budget past beter bij wisselende reispatronen.

Mobiliteitsbudget

- **Duurzaamheid en CO_2-reductie** — Door OV, fiets of e-bike aantrekkelijker te maken, dalen de emissies.
- **Minder administratie** — Eén vast maandbudget vervangt losse declaraties en complexe leasecontracten.
- **Aantrekkelijke arbeidsvoorwaarde** — Medewerkers waarderen keuzevrijheid: auto, OV, fiets, deelmobiliteit. Het voelt modern en persoonlijk.
- **Grip op kosten**

Mobiliteitsbudget – Perspectief Werknemer

- Mobiliteitsbudget zelf te besteden
- OV, fiets en deelmobiliteit
- Thuiswerken en hybride werken
- Netto voordeel en flexibiliteit

Mobiliteitsbudget – Perspectief Werkgever

- Kostenbeheersing
- Minder kosten
- Lager CO2 uitstoot
- Aantrekkelijk werkgeverschap

Mobiliteitsbudget

- Vaste vergoeding
- Vrije keuze vervoermiddel
- Duidelijke voorwaarden vastleggen
- Monitoring
- Toetsing WKR en fiscale mogelijkheden

Lease vs Mobiliteit

Situatie

- Werknemer rijdt 25.000 km per jaar.
- Leaseauto kost werkgever € 1.050 per maand.
- Totale werkgeverskosten: € 12.600 per jaar.

Lease vs Mobiliteit

Nieuwe situatie

Werkgever biedt een mobiliteitsbudget van € 10.000 per jaar.

Werknemer kiest voor:

- OV-abonnement: € 2.000
- Leasefiets: € 1.200
- Deelauto: € 1.800
- Restant budget: € 5.000

Lease (fiets) vs Mobiliteit

Situatie

Een werknemer:

- Fietst 5 km van huis naar station.
- Reist met de trein naar kantoor.
- Fietst vanaf station naar kantoor.

De werkgever:

- Verstrekt een leasefiets.
- Vergoedt of betaalt het treinabonnement.
- Hoeft hiervoor geen vrije ruimte van de WKR te gebruiken wanneer de fiscale voorwaarden worden nageleefd.

Lease (fiets) vs Mobiliteit

Fiscale aandachtspunten

Leasefiets

- 7% bijtelling over de consumentenadviesprijs.
- Bijtelling loopt via de loonadministratie.

OV

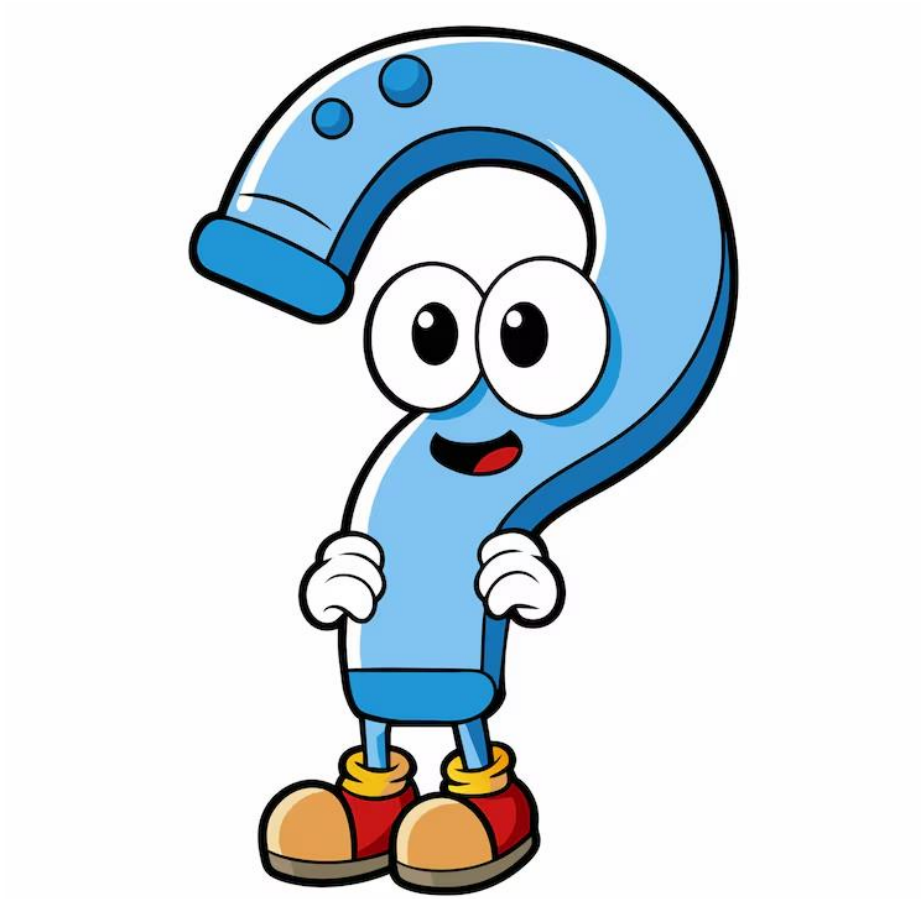
- Gerichte vrijstelling voor zakelijke reizen.
- Geen loonheffing voor de werknemer.

Lease (fiets) vs Mobiliteit

Fiscale aandachtspunten

Reiskostenvergoeding

- Voor dezelfde kilometers mag niet zowel een onbelaste kilometervergoeding als een volledige OV-vergoeding worden gegeven.
- Een vergoeding voor de fietskilometers naar het station van maximaal het fiscale normbedrag per kilometer is wel mogelijk als aan de voorwaarden wordt voldaan.



NIRPA

Congres 2026

Henk ten Hove

Manager P&SA West Moore MKW

henk.tenhove@moore-mkw.nl

06-5008 56 58

MOORE MKW

NIRPA